

IPOTESI DI ACCORDO

Addì 29 gennaio 2018

TRA

Almaviva S.p.A.

E

FIM FIOM UILM e il Coordinamento Nazionale delle Rsu

PREMESSO CHE

- La Società sta attuando il nuovo piano industriale finalizzato al rafforzamento del proprio posizionamento competitivo e all'incremento dei ricavi e della marginalità anche in virtù della aggiudicazione di importanti commesse, il cui avvio operativo risulta però ancora in ritardo rispetto alle previsioni;
- Importanti commesse oggi nel perimetro di attività della Società saranno oggetto nei prossimi mesi di aggiudicazione attraverso meccanismi di gara pubblica;
- Tutto questo in un contesto di mercato critico, caratterizzato da una sempre crescente contrazione tariffaria;
- L'evoluzione della domanda di servizi IT comporta la necessità di un continuo processo di adeguamento delle competenze e dei profili professionali e di correlati investimenti;
- Ai fini della realizzazione del piano in un tale contesto, l'Azienda ritiene ancora indispensabile che le azioni di sviluppo e innovazione continuino ad essere accompagnate da un'opera di riduzione e contenimento dei costi;
- La Società ha compiuto importanti azioni di riduzione dei costi, ma ritiene comunque necessario contenere alcune componenti del costo del lavoro, in linea con gli accordi sottoscritti in data 12 aprile 2013, 26 gennaio 2016 e 23 giugno 2017;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Trattamenti di 2° livello

L'accordo del 23 giugno 2017 viene prorogato dal 1° gennaio 2018 sino al 31 marzo 2019.

A parziale modifica dell'accordo del 23 giugno 2017 si conviene che tutto il personale possa fruire delle ROL aggiuntive aziendali maturate nel 2018 con permessi di durata massima sino a mezza giornata, senza possibilità di adiacenza di altre causali di assenza nel medesimo giorno: eventuali ore residue al 31 dicembre 2018 potranno essere fruite con le stesse modalità entro il 1° semestre 2019 con l'obiettivo tendenziale di un pieno smaltimento.

Resta inteso che per effetto della sospensione sopra convenuta l'accordo di 2° livello stipulato il 12 aprile 2013 (cd "accordo di armonizzazione") si intende prorogato sino al 30 giugno 2020.

1

AB

DEF

MA

AL

ST

E

Relativamente a tale accordo le Parti convengono che dal 1° gennaio 2018 l'importo unitario del ticket mensa venga confermato nel suo valore originario di 8,26 € ed il contributo carico dipendente per il pasto alla mensa aziendale venga fissato in 1 €.

In considerazione della nuova disciplina del fondo Metasalute, le Parti con intesa a latere provvedono a regolare dal 1° gennaio 2018 i trattamenti di assistenza sanitaria.

2. Ammortizzatore sociale

Le parti concordano di fare ricorso alla CDS per 6 mesi nel 2018 (dalla stipula del relativo Contratto immediatamente a valle dei percorsi sindacali di approvazione della presente ipotesi) con percentuale media mensile ricompresa tra il 5% ed il 15 % mensile.

Verranno replicate le modalità amministrative e gestionali già adottate.

Per l'articolazione dell'ammortizzatore (bacini di riferimento e relative percentuali) si rimanda alla bozza di Contratto di solidarietà allegato alla presente ipotesi.

La pianificazione verrà effettuata su base trimestrale (febbraio marzo aprile, maggio giugno luglio e frazione di agosto).

L'Azienda si riserva di ridurre l'applicazione dell'ammortizzatore a gruppi omogenei di lavoratori individuati in funzione della criticità dei singoli progetti / servizi in coerenza con il modello organizzativo aziendale fornendo alle Rsu con un preavviso di norma di 7 giorni le relative informazioni; saranno effettuati a tali fini incontri a livello territoriale.

Saranno in ogni caso previsti incontri a livello aziendale con periodicità bimestrale (ovvero a richiesta) per verificare i dati di consuntivo disponibili (con specifico focus sulle riduzioni) e lo stato delle pianificazioni.

3. Reimpiego risorse e valorizzazione professionale

Le parti confermano l'obiettivo della tendenziale piena saturazione delle risorse attivando anche specifici percorsi formativi di aggiornamento per il personale, già illustrati e oggetto di verifica e monitoraggio nei mesi a venire, anche in relazione ai fabbisogni emergenti.

I percorsi formativi di cui sopra ed il piano generale di formazione per l'anno 2018 saranno sostenuti da adeguati stanziamenti, oltre che dall'eventuale accesso a forma di formazione finanziata, che forniscano le occorrenti risorse economiche.

In tale ambito l'Azienda si rende disponibile ad analizzare congiuntamente la situazione delle aree di staff per discutere di eventuali aree di miglioramento.

Oggetto di monitoraggio periodico saranno altresì i fenomeni di assunzioni ed esternalizzazioni.

A collection of handwritten signatures and initials in blue ink, including 'AB', 'MA', 'MRZ', 'AR', and several illegible signatures.

I temi e le azioni sopra descritti saranno oggetto di monitoraggio e discussione in incontri effettuati a cadenza bimestrale, il primo dei quali nel mese di aprile.

4. Premio di risultato variabile

Le parti si incontreranno dal mese di ottobre 2018 con l'obiettivo di condividere entro l'anno un modello di premio ed i relativi target, coerenti con l'evoluzione dello scenario.

5. Ricambio generazionale

Le parti proseguiranno nell'analisi delle situazioni anagrafiche e contributive individuali per valutare la possibilità di percorsi di accompagnamento alla pensione utilizzando gli strumenti normativi vigenti, impegnandosi ad un'ulteriore momento di verifica entro ottobre 2018.

L'azienda nel frattempo agevolerà chi volontariamente voglia dimettersi, avendo maturato il diritto a pensione anticipata (le incentivazioni previste sono precisate in lettera a latere).

---oo0oo---

Durante il periodo di applicazione del presente accordo, Almaviva non adotterà alcuno strumento di sospensione dell'attività lavorativa e di integrazione salariale diverso da quello individuato nel presente accordo, e non attiverà alcuna procedura di mobilità, salvo diverso accordo tra le parti. Inoltre, Almaviva non procederà alla chiusura di alcuna delle sue attuali sedi. Il mancato rispetto anche di uno solo degli impegni qui concordati comporterà la cessazione anticipata degli effetti del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Almaviva S.p.A.

FIM

FIOM

UILM

RSU

The image shows several handwritten signatures in blue ink. At the top right, there is a signature that appears to be 'A. ...'. Below it, there are several other signatures, some of which are partially obscured or overlapping. The signatures are arranged in a somewhat vertical column, corresponding to the labels on the left.