

Fondo COMETA

Scheda 3. Contribuzione e trattamento fiscale

Ogni lavoratore associato a Cometa acquisisce una propria **posizione individuale** in cui confluiscono tutti i contributi versati: quota TFR, contributi individuali diretti (prelievo in busta paga), contributi del datore di lavoro, contributi volontari.

Quota TFR (Trattamento di Fine Rapporto)

La percentuale di versamento dipende dalla data di prima occupazione del lavoratore ed è pari:

- al **100%** se la prima occupazione è successiva al 28/04/1993
- al **40%** o al **100%**, a scelta, se la prima occupazione è avvenuta entro il 28/04/1993

Destinazione del TFR (regola generale)

Dal 1 gennaio 2007 i lavoratori possono scegliere se lasciare il TFR in azienda (nelle aziende con più di 50 dipendenti, come è il caso di Almaviva, le quote via via accantonate vengono “custodite” presso il Fondo di Tesoreria dell’Inps) oppure destinarlo a un fondo pensione. La scelta va effettuata entro sei mesi dalla data di assunzione.

NB Se non viene effettuata alcuna scelta entro la scadenza allora si applica il principio del silenzio/assenso e, nelle aziende metalmeccaniche, il TFR viene destinato a Cometa. La decisione di lasciare il TFR in azienda può essere revocata in qualsiasi momento mentre quella di destinare il TFR a Cometa non è reversibile.

Contributo individuale e del datore di lavoro

Oltre al TFR, il lavoratore può scegliere di versare un contributo individuale, calcolato in **percentuale sullo stipendio**. Il contributo viene raccolto tramite trattenuta mensile in busta paga e versato periodicamente a Cometa.

NB La percentuale del contributo è scelta liberamente dal lavoratore. Se è almeno pari alla **percentuale minima** (calcolata sul minimo contrattuale) stabilita dal CCNL allora si ha diritto anche al **contributo aggiuntivo** del datore di lavoro. Si possono versare anche percentuali maggiori: 2%, 3%, 4%, ... (che, in questo caso, vengono calcolate sull'imponibile TFR)

Attualmente, così come previsto dal precedente CCNL, i lavoratori possono optare per **tre differenti percentuali minime** di contributo e ottenere dall'azienda un contributo **di pari importo**:

- **1,2%** del minimo contrattuale (per gli apprendisti 1,5%)
- **1,4%** del minimo contrattuale (opzione non esercitabile degli apprendisti)
- **1,6%** del minimo contrattuale (opzione esercitabile anche dagli apprendisti)

NB Il nuovo CCNL prevede che, **a partire dal 1 giugno 2017**, il contributo aziendale sia aumentato al **2%** a condizione che il lavoratore versi un contributo almeno pari al 1,2% del minimo contrattuale

Contributi volontari

Oltre ai versamenti individuali e del datore di lavoro, l'aderente può effettuare anche versamenti volontari tramite bonifico bancario.

Trattamento fiscale

I contributi versati a Cometa usufruiscono di un trattamento fiscale vantaggioso.

Ogni anno, nella dichiarazione dei redditi, i contributi individuali (compresi quelli volontari) sono **interamente deducibili** dal reddito fino al valore di **5.164,57€**. Nel calcolo del limite non deve essere considerato il TFR, che viene tassato al momento del pensionamento.

A cura di Rsu Almaviva (ultimo aggiornamento: 20 aprile 2017)

Tutte le informazioni riportate in questa scheda hanno carattere sintetico e sono tratte dal sito www.cometafondo.it, a cui si rimanda per i necessari approfondimenti