

Previdenza complementare

Che cos'è il Fondo Cometa

Cometa è il Fondo Nazionale Pensione Complementare per i lavoratori dell'industria metalmeccanica, della installazione di impianti e del settore orafa e argentiero.

È nato nel **1997** grazie a un accordo tra le organizzazioni delle imprese (Federmeccanica, Assisital e Intersind) e dei lavoratori (Fim, Fiom, Uilm e Fismic), con l'obiettivo di assicurare ai lavoratori del settore metalmeccanico una più elevata copertura pensionistica, integrando quella offerta dal sistema previdenziale pubblico. Con 18 anni di esperienza e **400.000 iscritti** è il più importante fondo pensionistico operante in Italia.

Le **principali caratteristiche** di Cometa sono le seguenti:

- **Cometa è senza scopo di lucro** *I suoi unici obiettivi sono raccogliere i contributi, gestire le risorse nell'interesse degli associati ed erogare le prestazioni di previdenza complementare*
- **l'adesione è libera e volontaria** *Diventano soci di Cometa solo i lavoratori che ne esprimono la volontà in maniera esplicita e in forma scritta*
- **la contribuzione minima è definita** *I contributi dovuti al Fondo sono quelli stabiliti dalla contrattazione collettiva (CCNL)*
- **la capitalizzazione è a livello individuale** *Ogni lavoratore associato ha una propria posizione individuale in cui confluiscono tutti i contributi versati a suo nome, sia quelli propri (quota TFR compresa) che quelli versati dall'azienda*
- **Cometa informa** *Le informazioni sullo stato della posizione individuale (contributi, rendimenti, eventuali anticipi, accantonamento progressivo) vengono comunicate annualmente a tutti gli aderenti e sono periodicamente aggiornate e rese disponibili sul sito www.cometafondo.it (info personali accessibili tramite password)*

Il **CONTRATTO NAZIONALE** da poco sottoscritto (26/11/2016) prevede alcune **novità migliorative** per il Fondo Cometa:

- **dal 1 giugno 2017 le aziende verseranno un'aliquota pari al 2% dei minimi contrattuali**, superando il principio della pariteticità dei versamenti, cioè i lavoratori iscritti avranno diritto alla contribuzione aziendale del 2% versando una contribuzione almeno pari all'1,2% del minimo contrattuale (in precedenza, alla contribuzione individuale del 1,2% corrispondeva un versamento di pari importo da parte dell'azienda)
- le aziende consegneranno, una volta l'anno, una **scheda informativa** ai lavoratori non iscritti per favorire l'adesione al fondo Cometa e, con il medesimo obiettivo, le parti promuoveranno iniziative congiunte
- Federmeccanica, Assisital, Fim, Fiom e Uilm, di comune intesa, interverranno sul governo per **ridurre la tassazione** e per favorire, con garanzie per il risparmio e la sua rivalutazione, gli investimenti nell'economia reale

Con l'obiettivo di migliorare la conoscenza di Cometa, stiamo predisponendo una serie di **schede informative sintetiche** sui diversi aspetti di funzionamento del Fondo: **1) prestazioni pensionistiche** (rendita e/o capitale); **2) anticipi, riscatti e trasferimenti**; **3) contribuzione** (azienda/ dipendente) e trattamento fiscale; **4) gestione finanziaria** (comparti di investimento); **5) come aderire a Cometa** (e alcuni costi).

Le schede, non appena pronte, saranno diffuse e rese disponibili anche sul sito della Rsu www.rsualmaviva.it.