

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 11 gennaio 2000 si sono incontrati in Milano:

- la Banksiel S.p.A.
- la FIM e Fiom di Milano e Padova
- le RSU delle unità produttive di Milano, Padova, Roma e Torino

Fermo restando la naturale scadenza dell'accordo integrativo aziendale stipulato in data 29 aprile 1998, le parti hanno concordato e sottoscritto la presente intesa in materia di "Premio di Risultato".

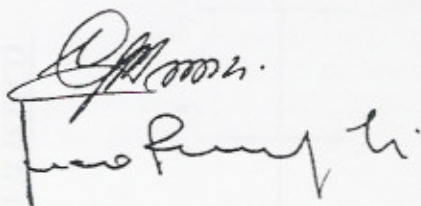
- Estensione di un ulteriore anno dell'applicazione del Premio di Produzione sia per quanto attiene agli obiettivi di MOL e VPC connessi (nuovo periodo di riferimento 1997-2000) che per quanto attiene il periodo di erogazione (1997-2001) ovvero:

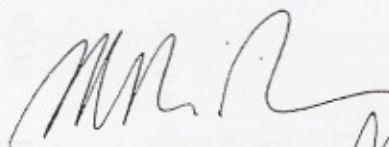
- estensione della scala degli obiettivi di MOL aziendale e VPC connessi, da 19 miliardi a 21 miliardi riferibili a tutto l'anno 2000 (obiettivi da triennali 1997-1999 a quadriennali 1997-2000)

- incremento del premio di risultato variabile da 4.000.000= (corrispondenti a MOL  $\geq$  19 miliardi) a 4.600.000= (corrispondenti a MOL  $\geq$  21 miliardi) per il 7° livello contrattuale con riparametrizzazione sugli altri livelli, a partire dall'erogazione 2000 sui risultati 1999. Restano invariati i criteri generali, gli indicatori di risultato e le modalità di calcolo del premio stesso.

(INTERSIND)

Inoltre, in via del tutto eccezionale, visto l'impegno profuso da parte di tutto il personale Banksiel sia sotto il profilo qualitativo che quantitativo nelle attività collegate all'Euro e all'Anno 2000, si concorda di erogare un Premio U.T. irripetibile, di £. 300.000= lorde da erogarsi in due tranches di £. 150.000= rispettivamente nel giugno 2000 e nel giugno 2001.

  
Franco Ferruzzi



Nicola Petrucci

Marcello

Stefano  
Cesclian Umberto

ALLEGATO 1

MATURAZIONE NUOVO PREMIO DI RISULTATO: 100% SUL MOL, CON EVENTUALE CORREZIONE IN CASO DI VALORE DELLA PRODUZIONE (VPC) PIU' ELEVATO DEL PREVISTO.

MOL CIVILISTICO

	risultato 96											MOL 99			
MOL TOTALE (mld)	7,00	7,35	7,7	9,3	11,1	12,1	13,1	14,1	15,1	16,1	17,1	18,1	19,0	20,0	21,0
INCR. SU MAX EROGABILE 96					+300		+330		+370		+400		+500		+600
CIFRA PROCAPITE 7 LIV.	0	600	1.200	2.100	2.400		2.730		3.100		3.500		4.000		4.600
VPC TOT. (MLD)	101,72	106,8	111,8	117,7	119,2	120,0	120,7	128,7	136,4	144,3	152,0	154,4	156,6		

Esempio 1:

MOL realizzato 14,6 = VPC132,55

VPC realizzato = 140 < 140,3 (corrispondente al MOL =15,6)

PREMIO "BASE": 3.007.5  
Crescita % VPC 140/132,55=5,66% 169,5

PREMIO TOTALE 3.177

Esempio 2:

MOL realizzato = 14,6 = VPC 132,5

VPC realizzato 143 > 140,3 (corrispondente al MOL = 15,6)

PREMIO "BASE": 3.007.5  
Crescita % VPC 140,30/132,55=5,88% 176.5

PREMIO TOTALE 3.184.0

Esempio 3:

MOL realizzato 14,6 = VPC132,55

VPC realizzato = 146 > 144,3 (corrispondente al MOL =16,1)

PREMIO "BASE": 3.007.5  
Crescita % VPC 144,3/132,55=8,86% 266,5

PREMIO TOTALE 3.274

*Copacchio*

*Amly*

*OR*

*Handwritten signature*