VERBALE DI ACCORDO

Il 26 settembre 2013 si sono incontrate la Direzione Aziendale AlmavivA S.p.A. e le Segreterie Nazionali FIM e UILM assistite dai rispettivi delegati RSU.

Premesso che:

- Le parti attribuiscono particolare rilievo sociale alle tutele relative alle malattie, in particolare gli eventi di lunga durata;
- Le parti conseguentemente intendono individuare trattamenti integrativi alla disciplina contrattuale vigente;
-

Le parti concordano quanto segue:

- I termini per la conservazione del posto per il personale con anzianità aziendale superiore a 6 anni sono elevati rispettivamente a 425 giorni (cd. "comporto breve") e a 650 giorni (cd. "comporto prolungato");
- Per tutto il personale il trattamento economico di malattia sarà pari al 100% per i primi 214 giorni di malattia e al 90% per il periodo successivo.

AlmavivA S.p.A.

FIM

UILM

E. Sassoni