

VERBALE DI RIUNIONE

Il 12 luglio 2010 si sono incontrate la Direzione Almaviva S.p.A. e le RSU aziendali per definire i progetti di innovazione e miglioramento della produttività / efficienza ed i relativi obiettivi cui collegare la relativa quota di Parte Variabile di Premio di Risultato nell'anno in corso (accordo 3/7/2009, punto 7° alinea).

Al proposito le parti hanno individuato i seguenti progetti ed i relativi obiettivi 2010:

- progetto "Almaviva Green": risparmio energetico realizzato nella sede di Casal Boccone almeno pari al 15% nel triennio 2010 – 2012, ed almeno pari al 5% nel 2010; il risparmio verrà calcolato secondo la seguente formula:
(KWh Energia elettrica attiva + equivalente KWh Gas metano consumati nei 12 mesi) / N. postazioni (l'energia elettrica considerata in questa voce è l'energia elettrica attiva per: climatizzazione invernale/estiva, produzione acqua calda, illuminazione);
- piani di ottimizzazione della fruizione delle ferie/SaDo/PAR/Rol: fruizione nel 2010 a livello complessivo aziendale di quantità almeno pari a quelle complessivamente in maturazione nell'anno stesso: le parti, avendo effettuato un primo monitoraggio dell'andamento del piano in base alla pianificazione per il periodo estivo, effettueranno un incontro a metà ottobre per verificare lo stato di avanzamento;
- piani di riduzione dei costi di trasferta: risparmio 2010 vs 2009 almeno pari al 20%.

Nell'occasione, la Direzione ha inoltre comunicato l'andamento dell'indicatore di redditività (MOL/VPT) desunto dalla pianificazione aziendale anche alla luce dell'andamento dei primi mesi dell'anno: la Direzione – pur nel difficile contesto di mercato già concretamente rispecchiato dagli andamenti del 1° semestre (gennaio – giugno) che fanno ritenere altamente sfidanti gli obiettivi fissati in fase previsionale – ha comunicato l'intenzione di prendere a riferimento per l'anticipo della quota di Premio legato alla Redditività un valore del rapporto MOL/VPT sostanzialmente equiparabile a quello realizzatosi nell'esercizio precedente, e fissato al 11,59%. Pertanto l'anticipo sulla quota di redditività del Premio (66% della quota complessiva) sarà calcolato su una percentuale presunta di conseguimento dell'obiettivo del 60%, per un importo pari a € 686,00 per la 6° categoria (tempo pieno) riparametrabile e conguagliabile sulla base dei dati a consuntivo, nonché sulla effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno 2010.

In via del tutto eccezionale per l'anno in corso, le parti hanno anche concordato un anticipo di 1/3 della quota del Premio legata ai progetti di innovazione e miglioramento della produttività / efficienza (25% della Parte Variabile complessiva), calcolato su una percentuale presunta di conseguimento dell'obiettivo del 100%: l'importo in questione è pari a € 192,50 per la 6° categoria, erogabile con le modalità di cui al precedente capoverso. Le parti si incontreranno a gennaio 2011 per una prima verifica dell'andamento dei progetti di innovazione e miglioramento della produttività / efficienza, anche al fine della determinazione del conguaglio da effettuarsi nel successivo mese di aprile.

AZP
ch

100

MRE
MRE
MRE
MRE

Di seguito gli anticipi del Premio di Risultato Parte Variabile articolati per categoria contrattuale.

| Categoria | Parametri | Anticipo luglio |
|-----------|-----------|-----------------|
| Quadro | 240,3 | 1071,59 |
| 7a | 221 | 985,53 |
| 6a | 197 | 878,5 |
| 5S | 175 | 780,39 |
| 5a | 160 | 713,50 |
| 4a | 145 | 646,61 |
| 3a | 135 | 602,02 |
| 2a | 117 | 521,75 |
| 1a | 100 | 445,94 |

Handwritten signature in blue ink, possibly reading "Antonio..."

Handwritten list of names in blue ink:
Antonio...
Michele...
Massimo...
Luca...
Domenico...
Antonio...
Massimo...
Antonio...